

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

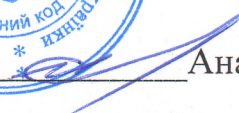
ВОЛИНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ



Затверджено

Ректор

 **Анатолій ЦЬОСЬ**

ПОЛОЖЕННЯ

Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр,
факультетів (інститутів) Волинського національного університету
імені Лесі Українки

Луцьк – 2022

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 277 від 30.03.2010 р., Закону України про вищу освіту, Статуту Волинського національного університету імені Лесі Українки, Колективного договору Університету.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методик його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) в Університеті.

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності і результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;
- забезпечення прозорості і об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;
- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці;
- забезпечення ефективності трансформації Університету до університету світового рівня;
- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та вимогам НАЗЯВО до акредитації освітніх програм.

1.5. Основні завдання рейтингового оцінювання:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання та контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів) Університету;
- формування управлінських кадрів і професорсько-викладацького складу Університету з урахуванням індивідуального внеску в підвищення рейтингу Університету в цілому;
- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, об'єктивний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;
- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання всіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочення.

1.6. Основні вимоги до системи рейтингового оцінювання:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів вищої освіти;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- залучення до збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів), інших структурних підрозділів Університету.

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) в Університеті здійснюється на основі показників діяльності штатних науково-педагогічних працівників та сумісників (за умови афіліації сумісників з Університетом).

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році затверджується Вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.3. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються за допомогою програмного забезпечення OpenTest 2.0.

2.4. Сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистим підписом науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр та деканів подаються до відділу технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування». На вимогу до звітів додаються додаткові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують подані у звітах показники.

2.5. Завідувачі кафедр та декани несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.6. Розрахунки рейтингів здійснює відділ технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

2.7. Рейтинг науково-педагогічного працівника, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році оприлюднюється на засіданні Вченої ради Університету та публікується на сайті Університету.

2.8. Дані рейтингу науково-педагогічного працівників, завідувачів кафедр, деканів факультетів враховуються під час підписання контракту.

3. Розрахунок рейтингу

3.1. Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу» від 22 листопада 2017 р. № 912; Постанови КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187 в редакції Постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365; Постанови КМУ «Деякі питання проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної діяльності)» від 22 серпня 2018 р., № 652; Наказу МОН «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності» від 12 березня 2019 р. № 338; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р. № 977; Рекомендацій для сомооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України, а також показників, які враховуються під час формування загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Ranking WEB of Universities тощо. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності Університету. Рейтингові показники наведені в додатках до Положення.

3.2. Методика розрахунку рейтингу викладача. Абсолютна рейтингова оцінка визначається як сума балів за всіма показниками, наведеними в Додатку 1.

3.3. Методика розрахунку рейтингу кафедри. Рейтинг кафедри – це сума абсолютних значень рейтингів штатних викладачів і сумісників кафедри (за умови афіліації з Університетом), поділена на кількість ставок науково-педагогічних працівників на кафедрі.

3.4. Методика розрахунку рейтингу факультету. Факультети ранжуються за кожним показником (наведені в Додатку 2). Кількість балів за показник дорівнює порядковому номеру факультету після ранжування. У разі відсутності активності за показником нараховується кількість балів, яка дорівнює середньому значенню порядкового номера факультету, починаючи з номера першого після наявності активності і завершуючи останньою позицією в рейтингу. Рейтинг факультету дорівнює сумі балів за всі показники.

4. Прикінцеві положення

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються викладачами в електронному варіанті з 9 по 15 листопада звітного календарного року, затверджуються деканами до 26 листопада поточного року. Термін заповнення звітів уточнюється щорічно.

4.2. Сформовані звіти в друкованому вигляді зберігаються протягом трьох років.

4.3. Результати оприлюднюються до 1 грудня поточного року відділом технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

Схвалено

(Рішення Вченої ради ВНУ імені Лесі Українки

26.05.2022 р., протокол № 7)

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу ефективності діяльності
науково-педагогічних працівників
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

№ з/п	Найменування показника рейтингу	Кількісні показники	Норматив (бали)
За весь період професійної діяльності			
1.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: лауреат державних премій України та/або звання академіка, члена-кореспондента НАН України, Національної академії педагогічних наук України, Академії правових наук України, Академії мистецтв України, Української академії аграрних наук, Академії медичних наук України	1	15
2.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: почесне звання України (Героя України, Народний артист України, Народний архітектор України, Народний художник України, Заслужений артист України, Заслужений винахідник України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст України, Заслужений працівник культури України, Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник охорони здоров'я України, Заслужений працівник фармації України, Заслужений працівник фізичної культури і спорту України, Заслужений тренер України, Заслужений художник України, Заслужений юрист України та інші)	1	10
3.	Наявність наукового ступеня	кандидат наук	10
		доктор наук	15
4.	Наявність вченого звання	доцент	10
		професор	15
За поточний рік			
5.	Головний редактор міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	30
6.	Відповідальний секретар міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	15
7.	Членство в редакційних колегіях наукових видань (журналів), що індексуються в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus	1	5
8.	Головний редактор наукового фахового видання, яке входить до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	1	15
9.	Відповідальний секретар наукового фахового видання, яке входить до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	1	10
10.	Індекс Гірша (h) згідно зі Scopus (для всіх галузей знань; за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	15
		3-4	20

		5-6	25
		7-10	35
		від 11	45
11.	Індекс Гірша (h) згідно з Google Scholar (для всіх галузей знань; за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	5
		3-5	8
		6-10	10
		11-20	13
		21-40	18
		від 41	23
12.	Особа, відповідальна за реалізацію програми «Подвійний диплом» на факультеті (за умови, що за програмою навчаються студенти звітного року)	1	15
13.	Заступник декана (директора) факультету (інституту) на громадських засадах (не більше як 3 особи від підрозділу)	1	7
14.	Керівник науково-дослідного структурного підрозділу (центру / лабораторії / інституту), який діє на підставі затвердженого Положення, діяльність якого відображено на офіційному сайті ЗВО державною та англійською мовою	1	3
15.	Технічний секретар приймальної комісії, заступник відповідального секретаря приймальної комісії	1	10
16.	Адміністратор офіційної вебсторінки факультету, яка розташована на домені vnu.edu.ua (1 людина від факультету/інституту)	1	10
17.	Статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом). <i>Квартилі Q визначаються за класифікацією Journal Citation Reports або Scimago; якщо журнал має кілька предметних областей (категорій) з однаковими або різними значеннями кварталей у кожній області (категорії) або в різних БД Scopus, WoS, то зазначається найвище значення кварталю.</i>	1 Q (квартиль)	50
		2 Q (квартиль)	30
		3Q (квартиль)	20
		4 Q (квартиль)	15
		Emerging Sources Citation Index (ESCI)	10
18.	Статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України категорії «Б», та статті в закордонних журналах, що не індексуються в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 статей	1	7
19.	Тези в збірниках міжнародних конференцій, індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	7
20.	Статті в наукових журналах України, які не мають статусу фахового видання (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 статей	1	3
21.	Одноосібна монографія, індексована в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	50
22.	Розділ (частина) в колективній монографії, індексованій у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	20

23.	Одноосібна монографія, опублікована в закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	40
24.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікованій у закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.)	1	10
25.	Одноосібна монографія, опублікована в українському видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом, обсягом не менше як 8 др. арк.)	1	30
26.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікованій українською мовою в українському / закордонному видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.)	1	7
27.	Упорядкування, підготовка до друку книг інших авторів, зокрема написання передмов і приміток (загальний обсяг видання – не менше як 10 др. арк. на 1 виконавця; обсяг передмови або приміток – не менше як 1 др. арк. на 1 виконавця)	1	7
28.	Одноосібні тези в збірниках міжнародних конференцій, не індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus, а також у збірниках всеукраїнських конференцій (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 тез	1	2
29.	Кількість виданих одноосібних підручників, посібників із грифом Університету (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.)	1	30
30.	Кількість виданих одноосібних підручників, посібників без грифу (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.)	1	20
31.	Розділ/частина в колективному підручнику, посібнику із грифом Університету (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 1,5 др. арк.)	1	7
32.	Розділ/частина в колективному підручнику, посібнику без грифу Університету (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 1,5 др. арк.)	1	4
33.	Кількість виданих методичних рекомендацій; загальний обсяг – не менше як 1 др. арк. (за умови завантаження в репозитарій ВНУ); загальна кількість для врахування – не більше як 3	1	3
34.	Кількість електронних курсів навчальних дисциплін, які рекомендовано науково-методичною радою Університету (протягом звітнього року)	1	15

35.	Викладання на курсах підвищення кваліфікації (обсяг аудиторних годин на рік; за поданням ННІНО)		2–18	5	
			18–36	10	
			більше як 36	15	
36.	Кількість охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності (за умови афіліації науковця з Університетом):	міжнародний патент	1	40	
		патенти України на винахід, промисловий зразок, корисну модель	1	10	
		програмний засіб або алгоритм	1	10	
		авторське свідоцтво	1	3	
37.	Науковий керівник здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом кандидата наук (доктора філософії)		1	10	
38.	Науковий консультант здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом доктора наук		1	15	
39.	Голова постійної спеціалізованої вченої ради		1	15	
40.	Вчений секретар постійної спеціалізованої вченої ради		1	10	
41.	Голова разової спеціалізованої вченої ради		1	7	
42.	Виконання угоди в межах госпдоговірної НДР, фінансування якої здійснюється через Університет, на суму:		до 5 тис. грн <i>на 1 виконавця</i>	7	
			5-20 тис. грн <i>на 1 виконавця</i>	15	
			20-100 тис. грн <i>на 1 виконавця</i>	25	
			від 100 тис. грн <i>на 1 виконавця</i>	45	
43.	Кількість поданих апіляційних заявок проєктів, де заявником / партнером виступає Університет, підготовлених для подачі на конкурсні відбори (керівник / координатор проєкту)	міжнародних наукових та освітніх програм (за умови реєстрації у відділі міжнародних зв'язків)	1 заявка	5	
		спільних НДР за двосторонніми договорами (за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	1 заявка	5	
		національних проєктів, які фінансуються за рахунок державного бюджету (МОН України, НФДУ, УКФ та ін.; за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	1 заявка	5	
44.	Участь у проєкті, де заявником / партнером виступає Університет	міжнародний проєкт/проєкт міжнародної технічної допомоги (за умови реєстрації у відділі міжнародних зв'язків)	керівник/ координатор проєкту	1	30
		спільний проєкт за двосторонніми	учасник проєкту	1	5
			керівник/ координатор	1	30

	договорами (за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	проєкту учасник проєкту	1	5
	національний проєкт, який фінансується за рахунок державного бюджету (МОН України, НФДУ, УКФ; за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	керівник проєкту	1	30
		виконавець проєкту	1	5
45.	Міжнародні індивідуальні гранти/стипендії (за умови афіліації науково-педагогічного працівника з Університетом та реєстрації у відділі міжнародних зв'язків)		1	7
46.	Загальнодержавні стипендії, а саме: стипендія Кабінету Міністрів України, іменна стипендія найкращим молодим вченим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні, іменна стипендія Верховної Ради України для молодих учених-докторів наук та ін. (за умови афіліації науково-педагогічного працівника з Університетом)		1	5
47.	Керівництво переможцем III Всеукраїнського етапу конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів в Малій академії наук України (кілька перемог 1 слухача МАН – це 1 одиниця)	1 місце		10
		2 місце		7
		3 місце		5
48.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на підсумковому етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, на підсумковому етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, на всеукраїнських та міжнародних раціоналізаторських і винахідницьких конкурсах (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	1 місце		20
		2 місце		15
		3 місце		10
49.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача брали участь в Олімпійських та Параолімпійських іграх, Всесвітній Універсіаді (кілька варіантів участі 1 студента – це 1 одиниця)		1	40
50.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на Чемпіонатах світу, Чемпіонатах Європи, Чемпіонатах України, Всеукраїнській універсіаді, інших міжнародних та всеукраїнських змаганнях (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	1 місце		10
		2 місце		7
		3 місце		5
51.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися очно і передбачали особисту присутність (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	1 місце		10
		2 місце		7
		3 місце		5
52.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли		1 місце	4

	призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися дистанційно і не передбачали особистої присутності (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	2 місце	3
		3 місце	2
53.	Голова журі, заступник голови журі, секретар журі підсумкового (загальнодержавного) етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, Всеукраїнської студентської олімпіади. Голова журі міжнародних фахових конкурсів, що проводилися очно	1	8
54.	Персональна виставка, сольний концерт (не більше як 3 у рік)	1	10
55.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми в рік акредитації	1	25
56.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми не в рік акредитації	1	5
57.	Безпосередня участь у підготовці Відомостей про самоцінювання освітньої програми та / або процедури акредитації ОП (не більше як 5 осіб у рік акредитації)	1	7
58.	Наявність <u>чинних</u> сертифікатів, які засвідчують володіння англійською або іншою мовою країн Євросоюзу на рівні B2, C1, C2 (для викладачів відповідної іноземної мови – тільки C1, C2). Враховують тільки результати таких міжнародних іспитів (тестів): TOEFL, GMAT, SAT, IELTS, UCLES, CAE, ILEC, PTE.	1	10
59.	Викладання навчальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше як 36 аудиторних годин на навчальний рік (крім викладачів іноземної мови)	1	10
60.	Керівництво секцією МАН	1	5
61.	Участь у теле-, радіопроєктах, розміщення в інтернеті відеолекцій із професійної або наукової тематики; загальна кількість для врахування – не більше як 5	1	3
62.	Підготовка одноосібних публікацій із професійної або наукової тематики для друкованих та електронних ЗМІ, офіційного вебсайту ВНУ, крім публікацій у соціальних мережах; загальна кількість для врахування – не більше як 5	1	2
63.	Переклад книг з української мови іноземною мовою (облікуються друковані аркуші)	1	5
64.	Оцінка якості викладання науково-педагогічного працівника (на основі опитування студентів)	оцінювання за 10-бальною шкалою	середня оцінка

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу
оцінки ефективності діяльності факультетів
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

№	Показник	Характеристика показника
1	Кількість здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
2	Кількість іноземців - здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
3	Кількість науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
4	Кількість іноземців - науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
5	Кількість наукових працівників, докторантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
6	Кількість аспірантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
7	Кількість співробітників, які отримали дипломи доктора наук, PhD поточного року	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
8	Кількість публікацій у журналах, які індексовані у Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – кількість осіб
9	Індекс Гірша за Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – умовна одиниця
10	Кількість патентів на винаходи, промислові зразки, корисні моделі	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – шт.
11	Загальний обсяг фінансування факультету	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
12	Кошти, спрямовані на забезпечення наукової роботи та отримані в результаті наукової діяльності	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
13	Кількість Європейських програм (Еразмус+, Горизонт 2020, Горизонт Європа тощо), за якими факультет виграв гранти	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – кількість проєктів
14	Кількість програм «Подвійний диплом»	Облікова одиниця – кількість програм та здобувачів освіти, які навчалися в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програми «Подвійний диплом»
15	Кількість програм академічного обміну (стажування) тривалістю щонайменше 1 місяць	Облікова одиниця – кількість програм та здобувачів освіти, які навчалися чи проводили навчальну діяльність в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програм академічної мобільності
16	Кількість професіоналів у галузі, практиків, роботодавців, залучених до освітнього процесу на ОП	Облікова одиниця – кількість осіб