

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

СХІДНОЄВРОПЕЙСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ



Затверджено

Ректор

Анатолій Цьось

« 14 » травня 2020 р.

ПОЛОЖЕННЯ

Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр,  
факультетів (інститутів) Східноєвропейського національного університету  
імені Лесі Українки

Луцьк 2020

## 1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 277 від 30.03.2010 р., Закону України про вищу освіту, Статуту Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки, Колективного договору Університету.

1.2. Це положення визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) в Університеті.

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності і результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

- забезпечення прозорості і об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;

- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці;

- забезпечення ефективності трансформації Університету до університету світового рівня;

- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);

- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету акредитаційним вимогам НАЗЯВО.

1.5. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів) Університету;

- формування управлінських кадрів і науково-педагогічного складу університету з урахуванням індивідуального внеску в підвищення рейтингу Університету в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, об'єктивний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання всіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);

- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочення;

1.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу

- постійне вивчення і врахування досвіду інших Закладів вищої освіти;

- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- залучення до збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів) інших структурних підрозділів Університету: відділу кадрів, бухгалтерії, навчального відділу, науково-дослідної частини, планово-фінансового відділу тощо.

## **2. Порядок формування рейтингу**

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) в Університеті здійснюється на основі показників діяльності штатних науково-педагогічних працівників та сумісників (за умови афіліації сумісників з університетом).

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному

календарному році затверджується Вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.3. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються за допомогою програмного забезпечення OpenTest 2.0.

2.4. Сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистим підписом науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр та деканів подаються до відділу технічних засобів навчання «Центру інноваційних технологій та комп'ютерного тестування». На вимогу до звітів додаються додаткові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують подані у звітах показники.

2.5. Завідувачі кафедр та декани несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.6. Розрахунки рейтингів здійснює відділ технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

2.7. Рейтинг науково-педагогічного працівника, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році оприлюднюється на засіданні Вченої ради Університету та публікується на сайті університету.

2.8. Дані рейтингу науково-педагогічного працівників, завідувачів кафедр, деканів факультетів враховуються під час підписання контракту.

### **3. Розрахунок рейтингу**

3.1. Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу» від 22 листопада 2017 року № 912; наказу МОН України «Про затвердження Критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів у закладах вищої освіти, що належать до сфери управління МОН» від 3 травня 2018 р. № 445; Постанови



КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187; Постанови КМУ «Деякі питання проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної діяльності)» від 22 серпня 2018 р., № 652; Наказу МОН «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності» від 12 березня 2019 р., № 338; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р., № 977; Рекомендацій для сомооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України. А також показників, які враховуються при формуванні загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Renking WEB of Universities рейтингу. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності університету. Рейтингові показники наведені в додатках до положення.

3.2. Методика розрахунку рейтингу викладача. Абсолютна рейтингова оцінка визначається як сума балів за всіма показниками наведеними у Додатку 1.

3.3. Методика розрахунку рейтингу кафедри. Рейтинг кафедри – це сума абсолютних значень рейтингів штатних викладачів і сумісників кафедри (за умови афіліації з університетом), поділена на кількість ставок науково-педагогічних працівників на кафедрі.

3.4. Методика розрахунку рейтингу факультету. Факультети ранжуються за кожним показником (наведені в Додатку 2). Кількість балів за показник дорівнює порядковому номеру факультету після ранжування. У разі відсутності активності за показником нараховується кількість балів, яка дорівнює середньому значенню порядкового номера факультету, починаючи з номера першого після наявності активності і завершуючи останньою

позицією в рейтингу. Рейтинг факультету дорівнює сумі балів за всі показники.






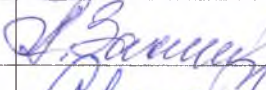


#### 4. Прикінцеві положення

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються викладачами в електронному варіанті з 9 по 15 листопада звітного календарного року, затверджуються деканами до 26 листопада поточного року. Термін заповнення звітів уточнюється щорічно.

4.2. Сформовані звіти в друкованому вигляді зберігаються протягом трьох років.

4.3. Результати оприлюднюються до 1 грудня поточного року відділом технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

Погоджено:

Проректор з науково-педагогічної роботи та інновацій	
Проректор з навчальної роботи та рекрутації	
Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародної співпраці	
Проректор з навчально-виховної роботи та комунікацій	
Проректор з економічно-господарської роботи	
Начальник навчального відділу	
Головний бухгалтер	
Начальник юридичного відділу	

Схвалено

(Рішення Вченої ради СНУ ім. Лесі Українки

«30» квітня 2020 р., № 6 )

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу ефективності діяльності  
науково-педагогічних працівників  
Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки**

№ з/п	Найменування показника рейтингу	Кількісні показники	Норматив (бали)
<b>Звання та досягнення (подається за період професійної діяльності та в поточному році)</b>			
1	Звання академіка, члена-кореспондента НАН України, Національної академії педагогічних наук України, Академії правових наук України, Академії мистецтв України, Української академії аграрних наук, Академії медичних наук України; звання лауреата Державних премій (Національної премії імені Тараса Шевченка, Державної премії України в галузі науки і техніки, Державної премії України в галузі освіти)	1	5
2	Почесне звання України: Народний артист України, Народний архітектор України, Народний художник України, Заслужений артист України, Заслужений винахідник України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст України, Заслужений працівник культури України, Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник охорони здоров'я України, Заслужений працівник фармації України, Заслужений працівник фізичної культури і спорту України, Заслужений тренер України, Заслужений художник України, Заслужений юрист України та інші.	1	4
3	Наявність наукового ступеня	кандидат наук	2
		доктор наук	3
4	Наявність вченого звання	доцент	2
		професор	3
5	Головний редактор міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця та видання з університетом)	1	20
6	Членство у редакційних колегіях наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science	1	2
7	Головний редактор та відповідальний секретар наукового фахового видання, яке включено до Переліку наукових фахових видань України категорії Б	1	7
8	Індекс Гірша ( h ) науково-педагогічного працівника згідно з БД Scopus або Web of Science Core Collection (за умови афіліації профілю науковця з університетом):	1-2	5
		3-4	7
		5-6	10
		7-10	15
		Від 11	20
	Або, але лише для <i>соціо-гуманітарних наук</i> . Індекс Гірша (h) згідно з Google Scholar (за умови афіліації профілю науковця з університетом)	1-2	2
	3-5	5	
	6-10	7	



		11-20	10
		21-40	15
		Від 41	20
9	Робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН, або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або експертних рад Акредитаційної комісії, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН. Експерт національного фонду досліджень України.	1	3
10	Науково-педагогічний працівник який отримує (отримав в поточному році) стипендію або премію ВРУ, КМУ, Президента України.	1	3
11	Членство у вченій раді університету, професорській раді університету, науково-методичній раді університету, раді з молодіжної політики, художній раді, раді з методичної роботи музеїв університету, раді молодих вчених, вченій раді факультету, науково-методичній комісії факультету, виконання обов'язків заступника декана факультету на громадських засадах	1	1
12	Організаційна робота на посаді декана, заступника керівника структурного підрозділу (заступника декана) без оплати, куратора академічної групи.	1	5
13	Керівник центру іноземних мов	1	1
<b>Наукова діяльність (подається доробок за календарний рік)</b>			
14	Опубліковані статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (з розрахунку 1 стаття):	1 Q (квартиль)	20
		2 Q (квартиль)	17
		3Q (квартиль)	14
		4 Q (квартиль)	10
		Emerging Sources Citation Index (ESCI)	10
15	Статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України та статті в закордонних журналах, що не увійшли до попереднього пункту	1 стаття (загальна кількість для врахування - не більше 10)	3
16	Монографія, індексована в базах WoS та/або Scopus	1	20
17	Монографія, опублікована в закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу	1	10
18	Монографія, опублікована в українському видавництві (обсягом не менше 7 др. арк.)	1	8
19	Розділ (частина) в колективній монографії, яка індексована в базах WoS та/або Scopus	1 розділ (частина)	7
20	Розділ (частина) в колективній монографії, яка опублікована в закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу	1 розділ (частина, від 3 д. а.)	5
21	Розділ (частина) в колективній монографії, яка опублікована в українському видавництві і має обсяг не	1 розділ (частина, від 7	2



	менше як 7 др. арк.		д. а.)	
22	Тези у збірниках міжнародних конференцій, індексованих у WoS та/або Scopus		1	3
23	Кількість виданих підручників, посібників із грифом МОН або грифом університету		1	5
24	Отримані охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності:	міжнародний патент	1 патент	10
		патенти України на винахід, промисловий зразок, корисну модель	1 патент	5
		програмного засобу або алгоритму	1 зразок	5
		мистецьки твори (картини, гравюри тощо)	1 твір	2
		авторський твір	1 твір	2
25	Комерціалізовано патентів		1	20
26	Науковий керівник здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом кандидата наук (доктора філософії) в поточному році		1	7
27	Науковий консультант здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом доктора наук в поточному році		1	10
28	Голова спеціалізованої вченої ради		1	5
29	Вчений секретар спеціалізованої вченої ради		1	3
30	Офіційний опонент або член постійної спеціалізованої вченої ради (або член не менше як трьох разових спеціалізованих вчених рад)		1	3
31	Участь у конференціях з представленням доповіді	в Україні	за кожну конференцію	1
		за кордоном	за кожну конференцію	2
<b>Проектна та грантова діяльність (подається доробок за календарний рік)</b>				
32	Виконання угоди у межах госпдоговірної НДР, на суму:		до 5 тис. грн	5
			5-20 тис. грн	10
			20-100 тис. грн	15
			від 100 тис. грн	20
33	Підготовка та подача проектних заявок для участі у конкурсах (керівник проекту)	на отримання міжнародних наукових та освітніх грантів	1 заявка	3
		спільних науково-дослідних робіт за двосторонніми договорами	1 заявка	2
		НДР, які фінансуються за рахунок державного бюджету	1 заявка	1
34	Участь у виконанні загальноуніверситетських наукових проєктів (керівник та відповідальний)	міжнародний проєкт (грант)	1 проєкт	15
		спільний проєкт за двосторонніми	1 проєкт	15

	виконавець):	договорами		
		НДР, яка фінансується за рахунок державного бюджету	1 проєкт	10
35	Отримані індивідуальні гранти (стипендії), що фінансувалися через університет:	за рахунок Державного бюджету України	1 грант, стипендія	10
		закордонними організаціями	1 грант, стипендія	10
		іншими грантодавцями	1 грант, стипендія	10
<b>Викладацька діяльність (подається доробок за календарний рік)</b>				
36	Наукове керівництво студентом, який посів призове місце: на II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, Міжнародному конкурсі, міжнародному фестивалі, всеукраїнських фахових конкурсах і фестивалях, Олімпійських та Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України		1 місце	10
			2 місце	7
			3 місце	5
37	Гарант освітньо-професійної програми в рік акредитації		1	5
38	Безпосередня участь у підготовці ліцензійної або акредитаційної справи (не більше як 3 особи в рік ліцензування або акредитації)		1	3
39	Кількість підготовлених електронних курсів навчальних дисциплін, які рекомендовані науково-методичною радою університету		1	3
40	Керівник (автор) реалізованих сертифікатних курсів (програм)		1	5
41	Підвищення кваліфікації (стажування) в іноземних вищих навчальних закладах (наукових установах) за межами України	більше як 3 місяці	1	3
		менше як 3 місяці	1	2
42	Підвищення кваліфікації (стажування) у закладах вищої освіти та установах України		1	2
43	Наявність сертифікатів, які засвідчують володіння англійською або іншою мовою країн Євросоюзу на рівні B2, C1, C2 (крім викладачів відповідної іноземної мови)		1	2
44	Викладання навчальних дисциплін англійською мовою (крім викладачів англійської мови)		1	3
45	Наявність відеолекцій у вільному доступі на youtube-каналі університету		1	3
46	Презентація власного інноваційного досвіду викладання з оприлюдненням звіту в соціальних мережах, на офіційному сайті університету		1	1
47	Робота у складі організаційного комітету/журі 2 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт). Голова або член журі міжнародного фахового конкурсу.		1	2
48	Наявність спеціальних звань: Спортивний суддя першої категорії, Спортивний суддя Національної категорії. Отримання студентами під керівництвом викладача		1	2

	Олімпійських ліцензій		
<b>Організаційна та профорієнтаційна діяльність (подається доробок за календарний рік)</b>			
49	Участь у роботі експертної комісії з присвоєння грифу університету навчальній, навчально-методичній літературі, засобам навчання і навчальному обладнанню, експертної комісії з проведення методичної експертизи електронних курсів	не менше як три	1
		чотири-десять	2
		понад десять	3
50	Наявність оприлюднених науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних матеріалів (відео-, аудіо-, друківаних) з наукової або професійної тематики)	не менше як три	1
		чотири-десять	2
		понад десять	3
51	Наявність оприлюднених у відкритих джерелах (у ЗМІ, на веб-сайті СНУ імені Лесі Українки, на інших сайтах та онлайн-платформах в аудіо-, відео-, текстовій формі) промоційних матеріалів, створених за участі виконавця (за умови, що виконавець представлений саме як працівник СНУ імені Лесі Українки у тому числі в якості галузевого експерта, публічного інтелектуала, публічної особи) чи тих, автором яких безпосередньо є виконавець (друковані, аудіо- та відеотвори, передачі (програми) організації мовлення, медіатвори, анімаційні твори, рекламні твори)	не менше як три	1
		чотири-десять	2
		понад десять	3
52	Організація та модерування галузевих та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних заходів, зустрічей з публічними інтелектуалами, представниками державного сектору, громадськими діячами, письменниками, журналістами, видавцями та інших заходів, що впливають на репутаційний капітал ЗВО за умови висвітлення заходу в ЗМІ	не менше як три	1
		чотири-десять	2
		понад десять	3
53	Організація заходів та створення відео-, аудіо-, друкованого контенту, спрямованого на збереження на розширення контингенту студентів, організацію вступної кампанії Університету, набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills (т. зв. «м'які навички», «соціальні навички», «універсальні навички» чи «навички успішності») за умови оприлюднення звітних матеріалів, що підтверджують особисту участь щонайменше у соціальних мережах: галузеві та літні школи; дискусійні клуби; екскурсії для школярів, потенційних абітурієнтів, та їхніх батьків; воркшопи; майстер-класи; ярмарки професій, дні відкритих дверей та ін. для школярів, проведені на базі Університету; профорієнтаційні та консультативні заходи, організовані для школярів безпосередньо у школах чи інших локаціях	не менше як три	1
		чотири-десять	2
		понад десять	3
54	Наявність заходів, до підготовки яких залучені випускники Університету і які спрямовані на популяризацію Університету (за умови висвітлення заходу в ЗМІ)	не менше як три	1
		чотири-десять	
		понад десять	
55	Експертиза документів, аудіо-, відеоматеріалів, мистецьких, художніх, медіатворів, перекладів тощо на замовлення органів влади, державних установ, організацій	1	1



	(за умови подання копії висновку)		
56	Керівництво творчим колективом університету, що проводить концертну діяльність із висвітленням у ЗМІ. Участь у творчому колективі університету (сольна діяльність), – що проводить концертну діяльність із висвітленням у ЗМІ	1	3
57	Технічний секретар приймальної комісії	1	3
58	Адміністрування офіційної вебсторінки факультету	1	3
59	Кількість художніх робіт, включених до каталогів художніх виставок	1	2
60	Кількість літературно-мистецьких видань (одноосібних збірок поезій, романів, повістей, збірок оповідань та ін.) та перекладних книг (літературно-художніх, публіцистичних, наукових та ін.).	1	2

## Додаток 2

### Перелік показників до внутрішнього рейтингу оцінки ефективності діяльності факультетів Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки

№	Показник	Характеристика показника
1	Кількість здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
2	Кількість іноземців - здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
3	Кількість науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
4	Кількість іноземців - науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
5	Кількість наукових працівників, докторантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
6	Кількість аспірантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
7	Кількість співробітників, які отримали дипломи доктора наук, PhD в поточному році	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
8	Кількість публікацій SCOPUS, Web Science	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – кількість осіб
9	Індекс Гірша SCOPUS, Web Science	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – умовна одиниця
10	Кількість патентів на винаходи, промислові зразки, корисні моделі	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200  Облікова одиниця – шт.
11	Загальні обсяг фінансування факультету	Показник враховується в рейтингу: THE, QS  Облікова одиниця – млн грн



12	Кошти, спрямовані на забезпечення наукової роботи та отримані в результаті наукової діяльності	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
13	Кількість Європейських програм (Erasmus+, Horizont 2020, тощо), за якими факультет виграв гранти	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – кількість програм
14	Показник академічної мобільності студентів	Облікова одиниця – кількість студентів факультету, які навчалися чи проводили наукову діяльність в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) поза межами України в поточному році